

# AANDACHT VOOR INZET SPORT- ÉN BEWEEGLEIDERS SENIOREN

## FACTSHEET SPORTKRACHT 12

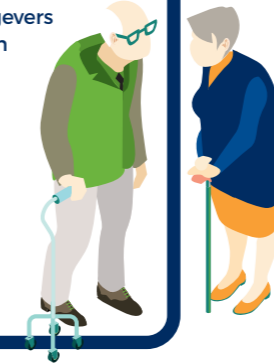
### WERKGEVERSCHAP/OPDRACHTGEVERSCHAP SENIORENSPORT

**61% VAN DE WERKGEVERS/OPDRACHTGEVER VINDT HET BELANGRIJK DAT LESGEVERS SPECIFIEK ZIJN OPGELEID OM LES TE GEVEN AAN FITTE EN KWETSBARE SENIOREN.**

- 26% van de lesgevers is in loondienst bij een organisatie.
- 25% van de lesgevers stuurt een declaratie naar de organisatie waarvoor hij/zij de lessen geeft
- 30% van de lesgevers is zelf organisator van de lessen senioren sport en niet gekoppeld aan een organisatie. Continuering van dit aanbod is een aandachtspunt.
- 29% van de lesgevers werkt als ZZP'er en wordt ingehuurd door een organisatie waarvoor zij de lessen geven.

### TOP 4: UITDAGINGEN SENIORENSPORT-AANBOD VOOR DE WERKGEVER:

- 54% van de werkgevers geeft aan dat het tekort aan lesgevers het grootste knelpunt is bij het organiseren van sport- en beweegactiviteiten voor senioren
- 25% van de werkgevers vindt dat er te weinig financiële middelen beschikbaar zijn voor inzet op senioren sport.
- 32% van de werkgevers geeft aan dat er onvoldoende deelnemers zijn om seniorenaanbod op juiste wijze te organiseren.
- 19% van de werkgevers geeft aan dat beperkte kwaliteit van de lesgevers een knelpunt is om kwalitatief goed aanbod te organiseren



### TEKORT AAN LESGEVERS EN VERVANGERS VOOR HET ORGANISEREN VAN SPORT- EN BEWEEGACTIVITEITEN VOOR SENIOREN.

- 57,9% van de werknemers die lesgeven aan senioren is 61 jaar of ouder. Het tekort dreigt nog groter te worden in de toekomst.
- 23,2% van de lesgevers senioren is jonger dan 25 jaar.

### BESCHIKBARE FINANCIËLE MIDDELEN SENIORENSPORTAANBOD

- 58% van de werkgevers zegt geen scholingsbudget beschikbaar te hebben voor lesgevers.
- 40% van de lesgevers ziet het opnemen van senioren sport in de gemeentelijke subsidie als een belangrijke voorwaarde om het aanbod te borgen in de toekomst.

### LESGEVEN AAN SENIOREN

#### TOP 4: UITDAGINGEN LESGEVERS SENIORENSPORTAANBOD:

- Grootste knelpunt: Er zijn te weinig lesgevers in de omgeving (26% - 53% geeft aan dat er te weinig vervangers zijn bij uitvallen van de lesgever)
- Er zijn onvoldoende deelnemers in de lessen (34%)
- Lesgevers aan senioren sport- en beweegactiviteiten zien de vergoeding als knelpunt (26%).
- 25% geeft aan dat zij een bijscholing of opleiding nodig hebben om continuïteit richting de doelgroep in de toekomst te borgen.



**37% VAN DE LESGEVERS VOLGT MET REGELMAAT EEN BIJSCHOLING SPECIFIEK OP HET GEBIED VAN SENIORENSPORT/MBVO.**

### KWALITEIT LESGEVERS

- 44% van de lesgevers is in het bezit van een diploma om les te geven aan 55+-ers.
- 36% van de werkgevers weet niet of hun lesgevers aan senioren voor de kwetsbare doelgroep zijn opgeleid.

### TOP 3: AANGEBODEN SCHOLINGEN/OPLEIDINGEN BINNEN OPLEIDINGSINSTITUTEN (ZOALS MBO- EN HBO-OPLEIDINGEN, SPORTBONDEN-OPLEIDINGEN E.A.) VOOR SENIORENSPORT:

1. Keuzedeel senioren sport, 46% van de opleidingen
2. Sport- en beweegleider senioren, 39% van de opleidingen
3. Meer Bewegen voor ouderen, 21% van de opleidingen

**14% VAN DE OPLEIDINGSINSTITUTEN BESTEED GEEN AANDACHT AAN SENIOREN BINNEN HUN OPLEIDINGEN.**



### OPLEIDINGSINSTITUUT/SCHOLING

#### ALLE OPLEIDINGEN (100%) WILLEN GRAAG (MEER) AANDACHT BESTEDEN AAN DE DOELGROEP SENIOREN.

- 75% van de opleidingen vindt het belangrijk dat leerlingen met de doelgroep senioren kan werken en er oog voor heeft
- De kennis en kwaliteit die de 55+ doelgroep verwacht is voor 42% van de opleidingen de reden om een gerichte opleiding aan te bieden.

**VEEL OPLEIDINGSINSTITUTEN WILLEN GRAAG MEER LANDELIJKE EN REGIONALE SAMENWERKING, UITWIJSELING VAN KENNIS EN DOCENTEN OP HET GEBIED VAN SENIORENSPORT.**

**HET OVERGROTE DEEL VAN DE LESGEVERS ZOEKT INSPIRATIE/PRAKTIJKVOORBEELDEN VAN LESSEN DIE ZIJ KUNNEN TOEPASSEN.**

### DE VERGOEDING VOOR LESGEVERS

- 41% van alle lesgevers vindt de vergoeding die zij ontvangen voor het geven van de lessen te laag.
- 28 % ontvangt het VML adviestarief, vastgesteld op € 32,30 excl BTW per uur. Voor 30% van de lesgevers valt de vergoeding onder het VML adviestarief.
- 15% van de lesgevers ontvangt een vergoeding vanuit deelnemersbijdragen.
- Wanneer de lesgever in dienst is bij een werkgever:
  - 41% van de werkgevers ontvangt het VML adviestarief
  - 24% krijgt loon via de CAO
  - 18% valt binnen de taken van buurtsportcoach
  - 15% krijgt een vrijwilligersvergoeding
  - 16% krijgt het verenigingstarief per uur betaald.

### SCHOLINGSBEHOEFTE LESGEVERS

- 35% van de lesgevers wil graag bijscholen, maar het aanbod van een passende opleiding wordt te weinig aangeboden of de reisafstand tot een bijscholing is te ver.
- 64% van de lesgevers is niet op de hoogte waar een opleiding senioren sport/MBvO gegeven wordt.
- 68% van de werkgevers weet niet waar in de buurt een opleiding senioren sport- en beweegleider wordt gegeven en door wie.



**35% VAN DE LESGEVERS ONTVANGT GRAAG KENNIS EN VERDIEPING OP HET THEMA VALPREVENTIE.**

**SPORT KRACHT 12**

Nederland / sport / lokaal

