

WERKGEVERSCHAP/ OPDRACHTGEVERSCHAP SENIORENSPORT

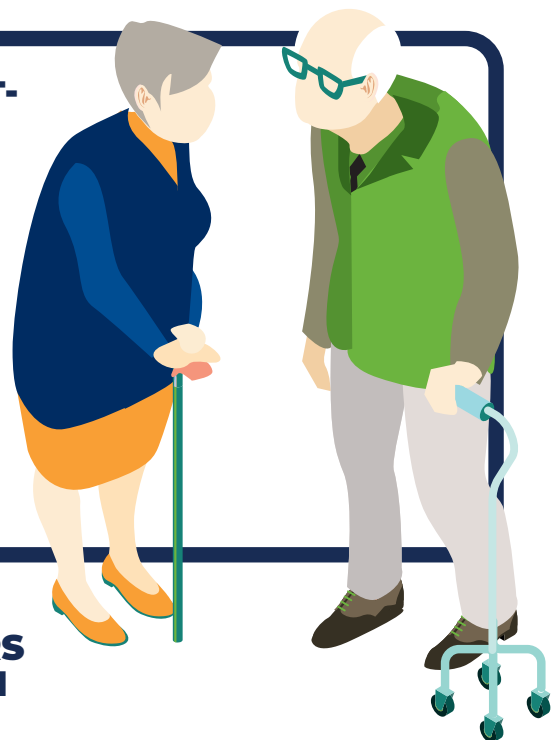
151 WERKGEVERS
EN OPDRACHTGEVERS

61% VAN DE WERKGEVERS/
OPDRACHTGEVERS VINDT HET BELANGRIJK DAT
LESGEVERS SPECIFIEK ZIJN OPGELEID OM LES TE
GEVEN AAN FITTE EN KWETSBARE SENIOREN.

- 26% van de lesgevers is in loondienst bij een organisatie.
- 84% werkt niet binnen een dienstverband, maar als zzp of op declaratiebasis.

TOP 4: UITDAGINGEN SENIORENSPORT- AANBOD VOOR DE WERKGEVER:

- 54% van de werkgevers geeft aan dat het tekort aan lesgevers het grootste knelpunt is bij het organiseren van sport- en beweegactiviteiten voor senioren
- 25% van de werkgevers vindt dat er te weinig financiële middelen beschikbaar zijn voor inzet op seniorensport.
- 32% van de werkgevers geeft aan dat er onvoldoende deelnemers zijn om seniorenaanbod op juiste wijze te organiseren.
- 19% van de werkgevers geeft aan dat beperkte kwaliteit van de lesgevers een knelpunt is om kwalitatief goed aanbod te organiseren



TEKORT AAN LESGEVERS EN VERVANGERS VOOR HET ORGANISEREN VAN SPORT- EN BEWEEGACTIVITEITEN VOOR SENIOREN.

- 57,9% van de werknemers die lesgeven aan senioren is 61 jaar of ouder. Het tekort dreigt nog groter te worden in de toekomst.
- 23,2% van de lesgevers senioren is jonger dan 25 jaar.

BESCHIKBARE FINANCIËLE MIDDELEN SENIORENSPORTAANBOD

- 58% van de werkgevers en opdrachtgevers zegt geen scholingsbudget beschikbaar te hebben voor lesgevers.
- 40% van de lesgevers ziet het opnemen van seniorensport in de gemeentelijke subsidie als een belangrijke voorwaarde om het aanbod te borgen in de toekomst.

**SPORT
KRACHT 12**
NEDERLAND / SPORT / LOKAAL

sportkracht12.nl/themas/senioren